



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	31
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente documento nasce dalla consapevolezza della complessità del contesto in cui opera la nostra Cooperativa e rappresenta il risultato di un percorso attraverso il quale intendiamo rendere conto, a tutti i nostri stakeholder, della nostra missione, delle attività svolte e dei risultati raggiunti.

Il Bilancio Sociale di quest'anno assume un significato particolare: celebriamo infatti i 25 anni di attività di CPE, un traguardo importante che coincide con una svolta fondamentale per il nostro futuro. Nel 2025 abbiamo ufficializzato il trasferimento della sede legale, degli uffici amministrativi e del Centro Polispecialistico Spazio GiraSole in una nuova struttura, più ampia e completamente rinnovata. Questo ampliamento non è soltanto fisico: la nuova sede ci ha permesso di potenziare l'offerta terapeutica, attivare nuovi servizi e strutturare un Ciclo Diurno Continuo, rispondendo con maggiore efficacia ai bisogni del territorio.

Il 2025 è stato inoltre un anno caratterizzato da scelte organizzative e strategiche di particolare rilievo. La Cooperativa ha avviato e consolidato un percorso di sviluppo orientato al rafforzamento dei servizi esistenti e alla costruzione di nuove risposte socio-sanitarie, riabilitative ed educative, coerenti con i bisogni delle persone, delle famiglie e della rete territoriale.

In questa prospettiva si inserisce il percorso di accreditamento del Centro Polispecialistico Spazio GiraSole, del Ciclo Diurno Continuo e del servizio di assistenza domiciliare, predisposto e presentato nel corso del 2025 e conclusosi positivamente nel mese di febbraio 2026 con l'ottenimento dell'accREDITAMENTO regionale. Pur trattandosi di un fatto successivo alla chiusura dell'esercizio, tale risultato è strettamente collegato alle attività, agli investimenti e alle scelte organizzative realizzate nel 2025 e rappresenta un passaggio strategico per il futuro della Cooperativa.

L'obiettivo di questa rendicontazione, ormai consolidata nel tempo, è andare oltre la sola dimensione economica, offrendo uno strumento di riflessione a chi lavora con noi e a chi osserva dall'esterno il nostro operato. Da un quarto di secolo ci confrontiamo con un sistema sociale in continua evoluzione e i cambiamenti del 2025 testimoniano la nostra volontà di continuare a innovare, rafforzando la qualità, la solidità e la capacità di risposta dei nostri servizi.

Dalla lettura di queste pagine emergono indicazioni preziose per il futuro, che la Cooperativa intende valorizzare per consolidare la propria legittimazione presso tutti gli stakeholder. Questo impegno proseguirà attraverso una rendicontazione seria e puntuale, capace di restituire ogni anno l'impatto generato dalle nostre attività e il valore sociale prodotto a beneficio della comunità.

Con l'auspicio che l'impegno profuso nella realizzazione di questo Bilancio Sociale venga compreso e apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Giancarlo Campolongo



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato strutturato in tre fasi, seguendo le indicazioni previste per una rendicontazione sociale completa:

Analisi e riflessione su:

- Gli aspetti identitari interni della Cooperativa;
- Gli aspetti macroscopici, ma strettamente connessi con la Centro Progetti Educativi Società Cooperativa Sociale.

In particolare, si è posto l'accento sulla situazione socio-economica, sugli Stakeholder della Cooperativa, sui loro bisogni e aspettative. È stata analizzata la relazione tra gli Stakeholder e le attività della Cooperativa, cercando di identificare risposte concrete alle esigenze emergenti. Le parole chiave che meglio descrivono il senso di questo Bilancio Sociale sono comunicazione e informazione, strumenti essenziali per rendere trasparente il nostro impegno e rispondere alle aspettative di tutti gli interlocutori coinvolti.

Stesura del documento di rendicontazione.

La bozza è stata revisionata a più mani e approvata dall'assemblea dei soci in data 23 maggio 2026.

Pubblicazione e definizione dei canali di comunicazione.

Il Bilancio Sociale 2025 è stato diffuso attraverso:

- Assemblea dei soci;
- Accessibile presso ogni servizio gestito dalla Cooperativa;
- Sito internet.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti

Volontari

Dipendenti

Collaboratori esterni

Soci

Consiglio di Amministrazione (CdA)

Sindaci revisori

Modalità e strumenti di raccolta dati: Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di: Consapevolezza staff

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CENTRO PROGETTI EDUCATIVI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02526090135
Partita IVA	02526090135
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BELVEDERE, 12 - VILLA GUARDIA (CO)
Altri indirizzi	VIA MICHELANGELO B., 30 – SOLBIATE CON CAGNO (CO)
N° Iscrizione Albo delle Cooperative	A110578
Telefono	031 480764
Fax	031 563367
Sito web	www.centroprogettieducativi.it
Email	info@centroprogettieducativi.it
PEC	centroprogettieducativi@pec.it
Codici ATECO	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOC. COOP. SOC. nasce e si sviluppa sul territorio dell'Olgiatese: l'esperienza nel settore della disabilità è maturata in questo territorio dove il nostro ente è radicato ed attivo stabilmente con proprie specifiche e complesse attività:

- Centro Polispecialistico Spazio GiraSole e Uffici Amministrativi: via Belvedere n. 12 Villa Guardia (CO);
- Strutture C.S.S. "Il Sole" e Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2": via Michelangelo n. 30 Solbiate con Cagno (CO).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro ed è ONLUS di diritto e segue il principio di mutualità prevalente ai sensi dell'art. 2512 e seg. c.c.; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi, riabilitativi e ricreativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della Legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, si avvale prevalentemente, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività, in conto proprio o per conto di terzi:

- a) offrire assistenza a domicilio, presso ospedali, case di cura, case di riposo, case famiglia, luoghi di villeggiatura, centri sociali e formativi, luoghi di lavoro, privati, a bambini, adolescenti, anziani, persone con handicap fisici e mentali, famiglie, persone in stato di necessità e tutela, garantendone la cura, la sorveglianza, la salvaguardia e avendo presente ogni aspetto educativo, assistenziale e sanitario;
- b) offrire aiuti domestici di vario genere, a famiglie o singoli che abbiano necessità di un ausilio;
- c) offrire consulenze e servizi paramedici e sanitari, terapie psicomotorie, prestazioni di sociologia, psicologia, psichiatria, pedagogia, indagine e statistica a singoli o Enti, Associazioni, pubblici e/o privati, nonché promuovere corsi e seminari anche residenziali;
- d) promuovere corsi di aggiornamento, qualificazione, formazione in tutti i settori di cui al presente oggetto sociale;
- e) gestire centri sociali, case di riposo, comunità giovanili e comunità per utenti psichiatrici, per handicappati fisici e mentali o tossicodipendenti, centri di riabilitazione e lavoro, centri ricreativi e sportivi;
- f) gestire servizi residenziali per disabilità psichica, fisica e sensoriale;
- g) gestire servizi di neuropsichiatria infantile: psicologia, logopedia, pedagogia, psicomotricità, terapia psico-motoria, terapia neuro-psicologica, consulenza nel settore della nutrizione, formazione, spazio compiti e laboratori creativi ed educativi;
- h) gestire attività specialistiche e psicoeducative inerenti alla gravidanza e la maternità, educazione prenatale;

- i) gestire poliambulatori specialistici esercenti l'attività di medicina fisica e riabilitazione e ostetricia e ginecologia;
- j) aderire ad organismi nazionali o umanitari e culturali per il miglioramento della salute fisica, morale, e intellettuale dei lavoratori ed emarginati;
- k) promuovere vacanze culturali, ricreative e/o terapeutiche;
- l) svolgere attività informative tramite i media e produrre essa stessa materiale con tale finalità;
- m) garantire la formazione tecnico - professionale, umana ed etica di tutti coloro che saranno impegnati nelle prestazioni suddette.

Tutti i predetti servizi potranno essere svolti sia per pubbliche amministrazioni che per privati, sia direttamente sia attraverso organismi a cui la Cooperativa si orienterà, nel rispetto e nei limiti consentiti dalle vigenti normative in materia e con espressa esclusione delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale, commerciale e finanziaria (con esclusione di ogni attività finanziaria riservata di cui alla legge n. 197 del 5 luglio 1991 ed ai D.Lgs. n. 385 del 1° settembre 1993 e 58/1998) necessarie e/o utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché, fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

- a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;
- b) costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata, anche cooperativa, ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa, nonché stipulare contratti al fine di partecipare a gruppi cooperativi paritetici di cui all'art. 2545-septies del C.C.;
- c) concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- d) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti ad agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- e) promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale; è pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma;
- f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;

- g) emettere ogni altro strumento finanziario partecipativo e non partecipativo secondo la disciplina prevista nel presente statuto.

Tutte le attività devono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne disciplinano l'esercizio; in particolare, le attività di natura finanziaria debbono essere svolte in ossequio al disposto delle leggi in materia, nonché nel rispetto della normativa in tema di attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali.

Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

L'organo amministrativo è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Le attività svolte nel 2025 risultano coerenti con il perimetro statutario della Cooperativa, che prevede la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi, riabilitativi e ricreativi, rivolti in particolare a minori, famiglie, persone con disabilità e soggetti in condizione di fragilità. Nel presente Bilancio Sociale sono rendicontate le attività effettivamente realizzate nell'esercizio, distinguendole dal più ampio oggetto sociale previsto dallo Statuto.

Centro Progetti Educativi offre un ventaglio di attività specifiche mirate che rispondono al bisogno del territorio attraverso la gestione dei seguenti servizi diurni/residenziali:

- ❖ Area Minori, Famiglia e Scuola - Centro Polispecialistico Spazio GiraSole declinato in:
 - Area Clinica: attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione delle patologie neurologiche, neuropsicologiche, psichiatriche dell'infanzia e dell'adolescenza e di tutti i disordini dello sviluppo in età evolutiva, considerandone le diverse aree di espressione (psicomotoria, linguistica, intellettiva e relazionale);
 - Area Educativa: progetti per scuola, minori e famiglia.
- ❖ Area Disabilità:
 - Comunità Socio Sanitaria "Il Sole" - Solbiate con Cagno (CO);
 - Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2" - Solbiate con Cagno (CO).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Consorzi:

Nome
EUREKA SRL

Contesto di riferimento

SERVIZI ALLA COOPERAZIONE E ALL'IMPRESA SOCIALE

Storia dell'organizzazione

Una cooperativa non è fatta solo di patrimoni tecnici, di procedure, di utili, di mezzi, ma anche della propria storia, dal lavoro di chi lavora al suo interno, dai successi e dagli insuccessi che ne hanno segnato l'esistenza, nonché dal carattere intergenerazionale del suo "patrimonio", cioè dalle riserve indivisibili che i soci hanno costituito nel tempo.

La storia della Cooperativa Sociale CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOC. COOP. SOC. nasce a Como nell'aprile del 2000.

Nel tempo poi la Cooperativa ha cercato di ampliare il campo d'intervento attraverso la progettazione di un sistema integrato di servizi che potessero rispondere ai bisogni di una pluralità tipologica di utenti.

Ciò si è tradotto nella realizzazione di diversi progetti finalizzati a fornire una risposta ai bisogni della comunità e dei servizi sociali territoriali ed extraterritoriali. Centro Progetti Educativi ha consolidato la propria identità attorno al modello d'impresa impegnandosi a perseguire lo scopo sociale grazie ad una struttura organizzativa che contempera qualità e sostenibilità.

Di seguito vengono evidenziati i servizi attivati:

❖ COMUNITÀ SOCIO SANITARIA "IL SOLE"

In possesso dei requisiti normativi dal D.G.R. n.18333 del 23 luglio 2004, la struttura è accreditata al Sistema Socio Sanitario della Regione Lombardia in qualità di Comunità Socio Sanitaria e, conseguentemente riconosciuta idonea ad erogare prestazioni socio sanitarie; è una soluzione residenziale, progettata e gestita dalla scrivente Cooperativa Sociale; ha una capacità ricettiva di 10 posti.

La Comunità "Il Sole" è organizzata al fine di fornire un ambiente di vita rispondente alle diverse esigenze degli utenti inseriti: è un luogo di vita in cui acquisire ed agire nuove autonomie. Ciò è consentito attraverso l'elaborazione di un progetto individualizzato.

❖ MINI ALLOGGI "RAGGI DI SOLE 1 e 2"

Sono la realizzazione di un progetto di micro-residenzialità assistita a carattere flessibile realizzato da C.P.E. (L.R. 388/00 art. 81).

Sono nati con l'interesse di concretizzare, all'interno di un sistema articolato di interventi, una risposta appropriata alle esigenze di persone disabili adulte che, in possesso di sufficienti autonomie cognitive, relazionali, adattive ed operative, sono in grado di effettuare un percorso di convivenza assistita.

I due alloggi hanno una capacità ricettiva di 5 utenti cadauno.

Essi rappresentano un'innovazione rispetto alle strutture standardizzate di lunga degenza, in quanto l'utente inserito risulta essere artefice della connotazione del servizio stesso che viene organizzato in risposta ai bisogni del singolo e del micro-gruppo di utenti.

Presso i Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2", la cura e la riabilitazione della persona si realizza con programmi che prevedono prestazioni educative e sociali, assistenziali e/o socio sanitarie integrate tra loro, che valorizzino le abilità di ogni individuo e agiscano sulla globalità della situazione.

❖ CENTRO POLIFUNZIONALE SPAZIO GIRASOLE

Il Centro Polispecialistico Spazio GiraSole è un servizio polifunzionale che adotta un approccio integrato e globale alla persona. Dal mese di settembre 2025 il Centro ha trasferito la propria attività nella nuova struttura di via Belvedere n. 12, a Villa Guardia (CO), sede più ampia e rinnovata, pensata per rafforzare la qualità dell'offerta riabilitativa, educativa e sociosanitaria e per sostenere lo sviluppo dei nuovi servizi. Il cuore del Centro è rappresentato dalla sua équipe pluriprofessionale, composta da figure specializzate che lavorano in stretta sinergia:

- Neuropsichiatra infantile;
- Psicologo e psicoterapeuta;
- Pedagogista clinico;
- Psicomotricista e terapeuta della neuropsicomotricità;
- Logopedista;
- Educatore.

Le attività del Centro si articolano in due macro-aree sinergiche:

Area Clinica e Riabilitativa

Rivolta a bambini e adolescenti in età evolutiva con bisogni speciali, disabilità o fragilità dello sviluppo, quest'area mira al recupero funzionale e allo sviluppo delle potenzialità individuali, all'interno di un contesto accogliente, competente e stimolante.

- Autorizzazione e accreditamento: nel corso del 2025, a seguito del trasferimento nella nuova sede di via Belvedere n. 12, la Cooperativa ha presentato la SCIA contestuale con richiesta di accreditamento per l'unità d'offerta sociosanitaria di riabilitazione RIA "Centro Polispecialistico Spazio GiraSole". La documentazione ATS attesta la presentazione della SCIA in data 05/09/2025, il possesso dei requisiti di esercizio e di accreditamento e la conclusione favorevole dell'iter istruttorio da parte di ATS Insubria nel 2025. Il percorso si è concluso positivamente nel mese di febbraio 2026 con il Decreto regionale n. 1619 del 10/02/2026, con cui Regione Lombardia ha accreditato l'unità d'offerta per n. 57.096 prestazioni ambulatoriali annue, n. 10.400 trattamenti domiciliari annui e n. 25 posti di ciclo diurno continuo in area generale geriatrica. Si precisa che l'accREDITamento regionale rappresenta il riconoscimento istituzionale dell'unità d'offerta e dei relativi requisiti organizzativi, strutturali e gestionali, ma non comporta automaticamente l'assegnazione di budget a carico del Servizio Sanitario Regionale. Per l'anno 2026, alla data di redazione del presente documento, Regione Lombardia non ha attribuito uno specifico budget alla Cooperativa per tale unità d'offerta; l'eventuale remunerazione a carico del SSR resta pertanto subordinata ai successivi provvedimenti di programmazione, contrattualizzazione e assegnazione delle risorse da parte degli enti competenti.
- Convenzioni e Progetti Regionali: la Cooperativa opera in convenzione con Regione Lombardia nell'ambito del Progetto Sperimentale "Servizio Spazio GiraSole" (DGR 3239/12), dedicato alla riabilitazione ambulatoriale e diurna territoriale extraospedaliera per minori. La presa in carico e la gestione delle liste d'attesa avvengono in stretta collaborazione con le UONPIA del territorio, con cui vengono condivisi i diversi percorsi abilitativi e riabilitativi fino alla dimissione dell'utente.
- Voucher Autismo: CPE è ente erogatore accreditato per il Voucher Autismo B1 di Regione Lombardia.
- Diagnosi DSA: il Centro si avvale di un'équipe autorizzata da ATS Insubria al rilascio della Prima Certificazione Diagnostica di Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA), valida ai fini scolastici, garantendo una valutazione multidisciplinare svolta da professionisti qualificati.
- Prestazioni complementari: per garantire una presa in carico globale, il percorso riabilitativo può essere integrato da consulenze scolastiche, sostegno alla genitorialità e alla famiglia, nonché interventi di lavoro di rete.

Area Educativa

L'area educativa offre un'ampia gamma di servizi di supporto alle famiglie e progetti specifici per il benessere e la crescita di minori e adolescenti, collaborando sia con il settore pubblico che con quello privato.

Gli interventi e i progetti inclusi in quest'area comprendono:

- Supporto alla Genitorialità e alla Famiglia: Colloqui pedagogico-educativi per genitori che necessitano di ridefinire il proprio intervento educativo, le modalità comunicative e le regole con i figli.
 - Sostegno e supporto genitoriale in fasi di crisi coniugale.
 - Gestione di spazi di socializzazione per la fascia 0-3 anni e supporto al ruolo genitoriale.
- Prevenzione, Formazione ed Educazione Emotiva:
 - Incontri e interventi formativi rivolti a genitori e insegnanti.
 - Progetti dedicati all'educazione emotiva e alla prevenzione del disagio.
 - Sportelli d'ascolto.
- Crescita, Socializzazione e Tempo Libero:
 - Educazione psicomotoria e progetti di psicomotricità educativa di gruppo.
 - Progettazione e gestione di spazi di aggregazione, centri estivi e servizi dedicati a minori e adolescenti.
- Scuola, Apprendimento e Sviluppo:
 - Laboratori scolastici all'interno delle scuole di ogni ordine e grado.
 - Percorsi dedicati all'acquisizione di un efficace metodo di studio.

DIVERSITY & INCLUSION “CRESCITA SENSIBILE”

Siamo lieti di confermare l'avvio del progetto/area di intervento, sostenuto dalla creazione di un gruppo tematico, con quale referente la signora Jlenia Mea.

Crediamo che un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sia la chiave per il successo di ognuno e di tutti.

Scopri di più sulla nostra politica di parità e unisciti a noi nel promuovere un futuro senza discriminazioni.

Obiettivi:

1. Aumentare la Consapevolezza: Educare il pubblico interno ed esterno sull'importanza della diversità e inclusione;
2. Promuovere l'Inclusione: Dimostrare l'impegno di Centro Progetti Educativi nel creare un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente per tutti;
3. Combattere i Pregiudizi: Sensibilizzare sul tema delle discriminazioni e dei pregiudizi legati al genere e alle diversità di qualunque tipologia;
4. Coinvolgere la Comunità: seminare buoni propositi rivolti a tutti in merito al tema diversità e inclusione.

Politica di Parità e Uguaglianza di Centro Progetti Educativi

Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro dove ogni individuo è rispettato e valorizzato, indipendentemente dal genere, etnia, orientamento sessuale, religione, abilità fisica e psichica, età o qualsiasi altra caratteristica personale.

Principi Fondamentali:

1. Parità di Opportunità: Garantiamo pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla formazione, dalle promozioni alla gestione delle performance;
2. Inclusione: Favoriamo un ambiente inclusivo in cui ogni persona si sente accettata e valorizzata;
3. Informazione e sollecitazione continua: promuovere costantemente, anche tramite i social, per sensibilizzare efficacemente e coinvolgere più persone sui temi della diversità e dell'inclusione;
4. Ascolto Attivo: Promuoviamo una cultura dell'ascolto attivo e del dialogo aperto, dove le differenze sono accolte come un'opportunità di crescita da valorizzare;
5. Zero Tolleranza per le Discriminazioni: Appliciamo una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione e pregiudizio;
6. Responsabilità Sociale: Promuovere la diversità e l'inclusione a tutti i livelli.

La diversità è la nostra forza! In Centro Progetti Educativi ci impegniamo a creare un luogo di lavoro dove ogni persona è valorizzata per le proprie unicità. Ogni giorno lavoriamo per un ambiente inclusivo e accogliente.



17/04/2000

Costituzione della cooperative

Novembre 2000

Apertura della comunità alloggio handicap "Il Sole"

Novembre 2003

Apertura dei Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2" con supporto della Legge 388/00 art. 81

Dicembre 2006

Accreditamento della struttura "Il Sole" di Solbiate trasformata in C.S.S. Comunità Socio Sanitaria, ottenuto da Regione Lombardia

Settembre 2010

Apertura nuova unità operativa denominata Spazio GiraSole in via Frangi n. 10 a Villa Guardia (CO) come centro polifunzionale per l'età evolutiva

Novembre 2012

Approvazione progetto sperimentale Spazio GiraSole - DGR 3239/12 Regione Lombardia AREA A: riabilitazione ambulatoriale e diurna territoriale extraospedaliera per minori disabili

Giugno 2022

Ente erogatore Voucher B1 Autismo - DGR XII/3719/2024 Regione Lombardia

Giugno 2023

Partecipazione al Progetto EVA: Evoluzione Autismo - finanziato da Regione Lombardia con DGR XI/7504 del 15/12/2022



Agosto 2023

Partecipazione al Progetto Formidabili - finanziato da Regione Lombardia con DGR N.XI/7501 del 15/12/2022 - Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027



Novembre 2023

Ente Erogatore del Servizio #UP - Percorsi per crescere alla grande con Del. n.306/2023 - iniziativa promossa da Regione Lombardia con DGR XI/7503 del 15/12/2022 - Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027



Febbraio 2024

Partecipazione a BLU Academy - Progetto pilota per l'accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico - Piano Provinciale Disabili 2023/2024

Luglio 2024

Partecipazione progetto "Centro Famiglie e Comunità" finanziato da ATS Insubria per conto di Regione Lombardia - ex DGR 1507/2023



Settembre 2024

Partecipazione iniziativa a favore delle famiglie e dei percorsi di crescita dei minori "SPRINT! LOMBARDIA INSIEME" - DGR XII/1904 del 19 febbraio 2024 - Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027



05/09/2025

Trasferimento Centro Polispecialistico Spazio GiraSole in via Belvedere, 12 a Villa Guardia



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
31	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CdA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIANCARLO CAMPOLONGO	cooperatori lavoratori	No	Sì	Privato	Maschio	55	19/07/2017	3	No	PRESIDENTE
VALENTINA VENERIO	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	47	19/07/2017	3	No	VICE PRESIDENTE
ANTONIO SFERRUZZA	Altro	Sì	No		Maschio	56	19/07/2017	3	No	CONSIGLIERE DELEGATO

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del Consiglio di Amministrazione vengono nominati dall'assemblea dei soci e durano in carica 3 esercizi.

N. di CdA all'anno:

26

N. medio di partecipanti per ogni anno:

3

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa ha nominato come organo di controllo il dott. Luigi Corbella come revisore contabile. E' stato concordato un compenso annuo di € 800,00 oltre IVA e CPA.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	SOCI	02/05/2023	Approvazione Bilancio al 31/12/2022; relativa nota integrativa e Relazione Revisore Legale: delibere inerenti e conseguenti; Lettura e approvazione Bilancio Sociale 2022: delibere inerenti e conseguenti; Rinnovo cariche sociali: delibere inerenti e conseguenti; Determinazione del compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione: delibere inerenti e conseguenti.	100,00	38,00
2024	SOCI	08/05/2024	Approvazione Bilancio al 31/12/2023. Relativa Nota Integrativa e relazione Revisore Legale: deliberazioni inerenti e conseguenti. Lettura ed approvazione del Bilancio Sociale 2023; deliberazioni inerenti e conseguenti.	100,00	48,00
2025	SOCI	23/05/2025	Approvazione Bilancio al 31/12/2024, relativa nota integrativa e	94,00	56,00

			relazione Revisore Legale: delibere inerenti e conseguenti; Lettura e approvazione Bilancio Sociale 2024: delibere inerenti e conseguenti.		
--	--	--	---	--	--

L'assemblea si conferma un momento di reale partecipazione: i soci intervengono attivamente nella discussione degli argomenti all'ordine del giorno, favorendo un confronto costruttivo sulle scelte strategiche.

Ogni socio gode di piena libertà di parola e di pensiero; la condivisione delle idee diventa così un patrimonio comune e uno stimolo per approfondire collettivamente i temi trattati.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Gruppi tematici	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Soci	Gruppi tematici	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Finanziatori	Informazione	Informazione
Clienti/Utenti	Informazione e formazione	Informazione
Fornitori	Scelta di fornitori aderenti ai valori della cooperativa	Informazione
Pubblica Amministrazione	Informazione e collaborazione nell'ottica di promozione sociale ed efficacia dei servizi offerti	Informazione
Collettività	Informazione e promozione di attività sociale e beneficio della collettività dei servizi offerti sul territorio attraverso la realizzazione di servizi socio-educativi e sanitari di attività sociale e valorizzazione socio-culturale	Informazione

Percentuale di partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comunità Socio Sanitaria "Il Sole" - Accreditata a Regione Lombardia	Ente pubblico	Convenzione	Regione Lombardia – ATS Insubria – Servizi Sociali di riferimento
Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2"	Ente pubblico	Altro	Servizi Sociali di riferimento
Centro Polispecialistico Spazio GiraSole - Progetto sperimentale Regione Lombardia DGR 3239/12	Ente pubblico	Convenzione	Regione Lombardia - ATS Insubria - ASST - UONPIA - Tutela Minori - Scuole di ogni grado - Servizi Sociali di riferimento
Voucher Autismo B1 – DGR XII/3719/2024	Ente pubblico	Convenzione	Regione Lombardia - ATS Insubria - ASST Lariana - UONPIA - Scuole di ogni ordine e grado - Servizi Sociali di riferimento
#UP - Percorsi per crescere alla grande	Ente pubblico	Convenzione	Regione Lombardia - ATS Insubria - ASST Lariana - UONPIA - Scuole di ogni ordine e grado - Servizi Sociali di riferimento

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Nel corso dell'anno sono stati somministrati 39 questionari di gradimento. Sebbene non si sia resa necessaria l'attivazione di formali procedure di reclamo o feedback negativo, l'analisi delle risposte restituisce preziosi spunti di miglioramento. In particolare, presso le sedi di Solbiate con Cagno e Villa Guardia, utenti e familiari vengono costantemente coinvolti in questa indagine annuale per monitorare la qualità percepita e pianificare gli interventi futuri.

Commento ai dati

Sedi di Solbiate con Cagno:

Ogni anno, utenti e familiari sono invitati a compilare un questionario di soddisfazione che, integrando la comunicazione diretta, permette a Centro Progetti Educativi Società Cooperativa Sociale di monitorare la qualità del servizio e pianificare interventi migliorativi.

La formazione è considerata un diritto e un dovere imprescindibile per accrescere la professionalità del personale. Oltre alle attività formative interne ed esterne, la Cooperativa utilizza sondaggi online per raccogliere feedback dai dipendenti, aggiornando annualmente il piano formativo in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali.

Sedi di Solbiate con Cagno e di Villa Guardia: Centro Progetti Educativi si impegna a condurre con frequenza almeno annuale indagini di gradimento rivolte agli utenti, garantendo un monitoraggio costante della qualità dei servizi erogati.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	1	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	5	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	4	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	1	2	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	1	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
5	17	13	9	7	9	6

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-	0	0	0	0	0	0

time tra 35 e 50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
2	5	7	0	1	4	2

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
8	di cui femmine
1	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni:

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	29
> 20 anni	3
11-20 anni	3
6-10 anni	6
< 6 anni	17

N. dipendenti	Profili
29	Totale dipendenti
5	Amministrativi
1	Responsabile Amministrativa
1	Responsabile Area Disabilità
1	Direttore Aziendale
3	Educatori
2	Infermieri
3	Logopedisti/e
11	Operatori socio sanitari
1	Direttrice Area Clinica e Pedagogica
1	Direttrice Sanitario/Medico NPI

COLLABORATORI PROFESSIONALI CON PARTITA IVA

I collaboratori professionali con P.IVA sono indicati separatamente rispetto al personale dipendente, distinguendo tra collaboratori soci e non soci. Il dato è rendicontato in forma aggregata e i professionisti che operano su più sedi sono conteggiati una sola volta.

Tipologia collaboratori professionali con P.IVA	Numero
Collaboratori professionali soci	13

Collaboratori professionali non soci	17
Totale collaboratori professionali con P.IVA	30

Variazioni dei collaboratori professionali con P.IVA nel 2025

Gli avvii e le cessazioni dei rapporti professionali autonomi sono rendicontati separatamente rispetto alle assunzioni, cessazioni e stabilizzazioni del personale dipendente, in ragione della diversa natura contrattuale del rapporto.

Collaboratori professionali P.IVA	Numero
Collaborativi P.IVA attivi nel 2025	30
Nuove collaborazioni P.IVA avviate nel 2025	6
Collaborazioni P.IVA cessate nel 2025	7

PERSONALE VOLONTARIO

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari

COMPOSIZIONE TIROCINANTI E STAGE

N. tirocini e stage	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage

RIEPILOGO DELLE PERSONE CHE HANNO OPERATO PER L'ENTE NEL 2025

Tipologia	Numero
Personale dipendente	29
Collaboratori professionali con P.IVA	30
Soci Volontari	2
Tirocinanti/stagisti	7
Totale persone coinvolte nell'attività dell'ente	61

COMPOSIZIONE PER TITOLO DI STUDIO/QUALIFICA DELLE PERSONE CHE HANNO OPERATO NELL'ENTE NEL 2025

N. Lavoratori	
2	Laurea in Medicina – Neuropsichiatria Infantile
17	Laurea in Psicologia
5	Laurea in Scienze dell'Educazione
7	Laurea in Infermieristica
4	Laurea in Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva
2	Laurea in Psicomotricità

5	Laurea in Logopedia
1	Laurea in Tecnica della Riabilitazione Psichiatrica
10	Diploma di Scuola Superiore
15	Qualifica di Operatore Socio Sanitario
68	Totale

La tabella rappresenta, in forma aggregata, il titolo di studio e la qualifica professionale prevalente delle persone che hanno operato nell'ente nel corso del 2025, includendo personale dipendente, collaboratori professionali con P.IVA, soci volontari e tirocinanti/stagisti. I dati sono esposti senza distinzione nominativa e senza separazione per tipologia di rapporto, al fine di rappresentare il patrimonio professionale complessivo della Cooperativa nell'esercizio oggetto di rendicontazione.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
Bias&rumore: gli errori nella diagnosi e nella previsione in medicina e psichiatria	1	No
Valutazione e trattamento dei disturbi di apprendimento (DSA)	1	No
Immagini	1	No
Coscienza: che cosa è	1	No
Menzogna	2	No
Speranza	2	No
Lettore distratto	1	No
Individualismo solidale	1	No
Differenza	1	No
Sessualità e disturbi alimentari: epidemiologia - prevenzione e promozione della salute - diagnostica - tossicologia con acquisizione di nozioni tecnico/professionali	1	No
Evoluzione del ruolo dell'animale da affezione: significato storico e impatto sociale	1	No
Formae Mentis Pervasive nella società contemporanea	1	No
Educo come mangio	3	No
Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	1	No
Pensiero ed emozione: epidemiologia - prevenzione e promozione della salute - diagnostica - tossicologia con acquisizione di nozioni tecnico/professionali	1	No
Trauma e disturbi alimentari	1	No

Trattamenti dello spettro dei disturbi fetoalcolici	1	No
Le malattie rare e l'approccio interpersonale	1	No
Individualismo solidale	1	No
Incipit di segea approccio basato sulle differenze di sesso e genere - medicina di genere - III edizione	1	No
Antropologia culturale. Un percorso tra natura e cultura	1	No
Corso disturbi del linguaggio e disprassia verbale: inquadramento clinico e principi di valutazione e di intervento	1	No
Webinar: neuroplasticità e recupero post-traumatico	1	No
Vendetta/Perdono	2	No
Introduzione alla comunicazione strategica nelle professioni sanitarie	1	No
Convegno "DSA e Università: sfide e prospettive"	1	No
Intelligenze	2	No
Anoressia, bulimia e altri disturbi alimentari: quando il cibo racconta il dolore psichico	2	No
Tre temi di psicoterapia. Riflessioni critiche	2	No
Decadimento cognitivo e gestione dei disturbi comportamentali: fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	1	No
Corso alta formazione DSA: dalla valutazione clinico-diagnostica, all'intervento	1	No
Alimentazione e nutrizione: fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	1	No
Conoscere e trattare il dolore cronico in ambito pediatrico	1	No
Conoscere e trattare il dolore cronico in ambito pediatrico	1	No
Comprendere e trattare il trauma	1	No
Tabagismo: la dipendenza, le malattie correlate, le cure efficaci	1	No
Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza-profilo di cura	1	No
Niguarda For Mental Health. Giovani, autolesionismo, abuso di sostanze: un'emergenza epidemiologica	1	No
Salute 4.0 : ossigeno-ozono terapia e i pilastri del futuro	1	No
Percorsi di sostegno alla genitorialità: dalla gravidanza al parent coaching	1	No
Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	1	No
Tre lezioni sulla guerra	2	No

Quattro lezioni di Paolo Migone	1	No
La sicurezza aziendale in ambito ospedaliero: gestione del rischio, prevenzione e protezione	1	No
Corso biofeedback e neurofeedback: "modulo 1 biofeedback: inquadramento e rilevazione dei segnali" - "modulo 2 biofeedback: gestione dello stress e dolore cronico" - "modulo 3 neurofeedback: inquadramento e applicazioni cliniche"	1	No
Biofeedback e neurofeedback: giornata di esercitazione pratica	1	No
LA Dialectical Behavior Therapy (DBT) per il trattamento dei Disturbi Alimentari	1	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
12	HACCP	3	4	Si
24	Sicurezza Lavoratori	3	8	Si
12	Aggiornamento Sicurezza Lavoratori	2	6	Si
24	Primo Soccorso	2	12	Si
4	Aggiornamento Primo Soccorso	1	4	Si
15	BLSD	3	5	Si
42	Aggiornamento BLSD	14	3	Si
18	Preposto	3	6	Si
2	Aggiornamento Antincendio Liv. 1	1	2	Si
16	Aggiornamento Antincendio Liv. 2	2	8	Si
4	Integrazione Antincendio Liv. 2	1	4	Si

In conformità con la Legge n. 116/2021 e a tutela della sicurezza di utenti, dipendenti e visitatori, la Cooperativa ha classificato come obbligatoria la formazione BLSD per il personale incaricato della gestione delle emergenze, a seguito dell'installazione del defibrillatore (DAE) presso la nuova sede polispecialistica.

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento agli operatori specializzati in attività ricreative e uscite/gite, laboratori di lingua inglese e esecuzione prelievi ematici

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale annuo lordo
Membri CdA	Emolumenti	€ 21.567
Organi di controllo	Emolumenti	€ 832

CCNL applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI

Rapporto tra retribuzione annua lorda minima e massima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 18.678,15 / € 43.958,24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

In ottemperanza alle disposizioni del Codice del Terzo Settore in materia di tutele e trasparenza, si precisa che il Centro Progetti Educativi non prevede la modalità di rimborso spese a fronte di autocertificazione per i propri volontari. Nel corso dell'esercizio 2025, pertanto, l'importo complessivo dei rimborsi erogati è pari a 0,00 € e il numero di volontari che ne ha usufruito è pari a zero, coerentemente con la natura prettamente spontanea, gratuita e integrativa delle attività svolte dai soci-volontari all'interno dei nostri servizi

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del servizio: CENTRO POLISPECIALISTICO SPAZIO GIRASOLE

Numero di giorni di frequenza: 225

Tipologia attività interne al servizio: AREA MINORI

N. totale	Categoria utenza
287	Minori

Nome del servizio: C.S.S. "IL SOLE"

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: COMUNITA' SOCIO SANITARIA

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità psichica

Nome del servizio: MINI ALLOGGI "RAGGI DI SOLE"

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: MICRO-RESIDENZIALITA' ASSISTITA

N. totale	Categoria utenza
13	soggetti con disabilità psichica

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 11

Tipologia: BASKET, PISCINA, VOLONTARIATO AL CANILE, BIBLIOTECA, PERCORSO KNEIPP, ORATORIO, PERCORSO VITA, CINEMA, CUCINA, LABORATORIO ESTETICA/ACCONCIATURA, PARTECIPAZIONE AL PATTO EDUCATIVO COMUNE DI VILLA GUARDIA

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non sono presenti ulteriori tipologie di beneficiari rispetto a quelle già indicate nelle sezioni precedenti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e sui portatori di interesse

I beneficiari diretti delle attività della Cooperativa sono principalmente persone adulte con disabilità psichica, minori e famiglie. Gli interventi realizzati producono effetti anche sui beneficiari indiretti e sui portatori di interesse, tra cui familiari, caregiver, servizi sociali, scuole, UONPIA, enti territoriali e comunità locale, contribuendo alla promozione dell'inclusione sociale, al sostegno dei percorsi educativi e riabilitativi e al rafforzamento della rete territoriale di presa in carico.

Certificazioni di organizzazione, gestione e qualità

Alla data di riferimento del presente Bilancio Sociale, la Cooperativa non risulta in possesso di certificazioni di organizzazione, gestione o qualità ulteriori rispetto agli accreditamenti, autorizzazioni e riconoscimenti istituzionali relativi ai servizi gestiti.

Adozione del modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001

La Cooperativa ha adottato il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Rating di legalità

La Cooperativa non ha acquisito il Rating di legalità.

Certificazioni di qualità dei prodotti/processi

La Cooperativa non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti o dei processi.

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati e fattori rilevanti

L'esercizio 2025 ha rappresentato un anno di particolare rilievo per Centro Progetti Educativi, caratterizzato dal raggiungimento degli obiettivi strategici, gestionali e strutturali programmati dal Consiglio di Amministrazione. Alcuni risultati, avviati e costruiti nel corso dell'esercizio 2025, hanno trovato perfezionamento formale nei primi mesi del 2026, come nel caso dell'accreditamento regionale dell'unità d'offerta sociosanitaria di riabilitazione.

Il livello di conseguimento degli obiettivi viene di seguito rappresentato attraverso l'analisi dei principali ambiti di intervento e dei fattori che ne hanno favorito la realizzazione.

1. Potenziamento strutturale e trasferimento nella nuova sede

- Livello di raggiungimento: obiettivo raggiunto.
- Descrizione: nel corso del 2025 è stato ufficializzato e completato il trasferimento della sede legale, degli uffici amministrativi e del Centro Polispecialistico Spazio GiraSole nella nuova struttura di via Belvedere n. 12, a Villa Guardia (CO). Il trasferimento, operativo da settembre 2025, ha rappresentato un passaggio organizzativo rilevante, non limitato al solo ampliamento degli spazi, ma finalizzato al rafforzamento dell'offerta riabilitativa, educativa e sociosanitaria, nonché alla predisposizione dei nuovi assetti collegati alle prestazioni ambulatoriali, ai trattamenti domiciliari e al Ciclo Diurno Continuo.

2. Percorso autorizzativo e accreditamento dell'offerta riabilitativa

- Livello di raggiungimento: obiettivo raggiunto per la fase di competenza 2025 e perfezionato formalmente nel 2026.
- Descrizione: nel corso del 2025 la Cooperativa ha presentato la SCIA contestuale con richiesta di accreditamento per l'unità d'offerta sociosanitaria di riabilitazione RIA "Centro Polispecialistico Spazio GiraSole". L'iter istruttorio svolto da ATS Insubria si è concluso con esito favorevole nel 2025, con attestazione del possesso dei requisiti di esercizio e di accreditamento. Il percorso si è poi concluso positivamente con il Decreto regionale n. 1619 del 10/02/2026, con cui Regione Lombardia ha accreditato l'unità d'offerta per n. 57.096 prestazioni ambulatoriali annue, n. 10.400 trattamenti domiciliari annui e n. 25 posti di ciclo diurno continuo in area generale geriatrica. Pur trattandosi di un fatto successivo alla chiusura dell'esercizio, tale risultato è strettamente collegato agli investimenti, alle scelte organizzative e alle attività realizzate nel 2025.

3. Consolidamento dell'offerta terapeutica, educativa e sociosanitaria

- Livello di raggiungimento: obiettivo raggiunto, con continuità gestionale e rafforzamento della presa in carico.
- Descrizione: le attività dell'Area Minori e dell'Area Disabilità hanno mantenuto continuità operativa e capacità di risposta ai bisogni del territorio. Per il Centro Polispecialistico Spazio GiraSole sono proseguite le attività cliniche, riabilitative ed educative, comprese le prestazioni collegate al Voucher Autismo B1 di Regione Lombardia e l'attività dell'équipe autorizzata da ATS Insubria al rilascio della Prima Certificazione Diagnostica di Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA), valida ai fini scolastici. Parallelamente, è stata garantita la continuità assistenziale e la personalizzazione dei percorsi educativi e sociosanitari all'interno

della Comunità Socio Sanitaria “Il Sole” e dei Mini Alloggi “Raggi di Sole 1 e 2” a Solbiate con Cagno.

4. Innovazione sociale, inclusione e benessere organizzativo

- Livello di raggiungimento: obiettivo avviato e strutturato.
- Descrizione: in coerenza con i valori cooperativi di equità, rispetto e valorizzazione delle unicità, è stata avviata l’area di intervento “Crescita Sensibile”, dedicata ai temi della diversità e dell’inclusione, con referente interna Jlenia Mea. L’attivazione del gruppo tematico ha consentito di strutturare le prime azioni di sensibilizzazione e promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, orientato alla prevenzione delle discriminazioni e alla valorizzazione delle differenze.

Fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi:

Il raggiungimento degli obiettivi di gestione 2025 è stato favorito dai seguenti fattori:

- Presidio amministrativo e capacità progettuale: la corretta gestione degli adempimenti autorizzativi, documentali e organizzativi ha consentito di accompagnare il trasferimento nella nuova sede e di sostenere l’iter di accreditamento dell’unità d’offerta.
- Interlocazione con la rete istituzionale e territoriale: il dialogo con Regione Lombardia, ATS Insubria, ASST Lariana, UONPIA, Servizi Sociali, istituzioni scolastiche e famiglie ha rappresentato un elemento centrale per la continuità dei servizi e per l’appropriatezza delle risposte offerte.
- Continuità e competenza del capitale umano: la presenza di personale dipendente e collaboratori qualificati, insieme alla stabilità di una parte significativa dell’organico, ha garantito continuità metodologica, qualità degli interventi e trasmissione dei valori cooperativi.
- Partecipazione della base sociale e coerenza della governance: la partecipazione dei soci alla vita assembleare e il raccordo tra organi sociali, direzione e struttura operativa hanno sostenuto l’allineamento rispetto alle scelte strategiche dell’ente.

Non sono emersi scostamenti tali da compromettere il raggiungimento degli obiettivi programmati. Le principali criticità gestionali sono state connesse alla complessità del trasferimento, all’avvio operativo della nuova sede e ai tempi procedurali dell’iter di accreditamento; tali aspetti sono stati presidiati attraverso un’attività costante di coordinamento interno e di interlocuzione con gli enti competenti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	74.443 €	97.722 €	57.037 €
Contributi privati	3.831 €	642 €	1.760 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.018.723 €	995.239 €	878.284 €
Ricavi da altri	4.205 €	29.256 €	27.961 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	692.901 €	660.033 €	657.038 €
Totale	1.794.103 €	1.782.892 €	1.622.080 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.075 €	1.025 €	725 €
Totale riserve	1.581.687 €	1.410.309 €	1.274.304 €
Utile/perdita dell'esercizio	13.387 €	176.678 €	140.213 €
Totale Patrimonio netto	1.596.151 €	1.588.012 €	1.415.242 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	13.387 €	176.678 €	140.213 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	76.637 €	225.270 €	186.355 €

Composizione Capitale Sociale:

	2025	2024	2023
Capitale sociale			
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.025 €	950 €	675 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50 €	75 €	50 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.794.103 €	1.782.892 €	1.622.080 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	799.239 €	783.108 €	789.402 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	401.201	390.077 €	262.059 €
Peso su totale valore di produzione	66,91 %	65,80 %	64,82 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	478.619 €	178.839 €	657.458 €
Rette utenti	544.177 €	507.083 €	1.051.260 €
Altri ricavi	0,00 €	2.905 €	2.905 €
Contributi e offerte	0,00 €	3.831 €	3.831 €
Altro	74.443 €	4.205 €	78.648 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	1.097.239 €	61,16 %
Incidenza fonti private	696.863 €	38,84 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è stata promossa nessuna iniziativa di raccolta fondi

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

L'impegno ecologico della Cooperativa si è concretizzato in particolare nella progettazione della nuova sede, dove sono stati installati un **impianto fotovoltaico** per l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e un sistema **VRF (Flusso di Refrigerante Variabile)** ad alta efficienza per l'ottimizzazione del risparmio energetico.

Smaltimento rifiuti speciali: Smaltimento di: rifiuti sanitari, batterie/pile alcaline, toner e cartucce per stampanti.

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	60371
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	8960
Carburante in litri	1324,09
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	2973
Rifiuti speciali prodotti in Kg	54

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Il 2025 ha segnato un momento storico per il Centro Progetti Educativi grazie al completamento del trasferimento e della riqualificazione del Centro Polispecialistico Spazio GiraSole e degli Uffici Amministrativi presso la nuova e più ampia struttura sita in Via Belvedere n. 12 a Villa Guardia (CO).

Questa operazione non ha rappresentato un semplice cambio di indirizzo logistico, ma si è configurata come una vera e propria azione di rigenerazione di un asset comunitario, mirata a produrre impatti positivi e duraturi sul tessuto sociale del territorio dell'Olgiatese.

Le attività principali e i relativi impatti perseguiti all'interno di questo ambito comprendono:

- **Riqualificazione e accessibilità degli spazi:** La nuova struttura è stata completamente rinnovata ed è stata dotata di soluzioni all'avanguardia per l'abbattimento totale delle barriere architettoniche (come l'installazione di rampe di accesso esterne dedicate). Dal punto di vista della sostenibilità ambientale e dell'efficientamento energetico, l'immobile è stato rigenerato con l'installazione di impianti fotovoltaici e sistemi VRF a fonti rinnovabili, trasformando l'edificio in un polo moderno e integrato nel contesto urbano circostante.
- **Potenziamento della risposta ai bisogni territoriali:** L'ampliamento dei locali ha permesso alla Cooperativa di strutturare in modo stabile il Ciclo Diurno Continuo (CDC), ampliando la ricettività e diversificando l'offerta terapeutica e riabilitativa in regime di convenzione e tramite Voucher (come il Voucher Autismo B1). Questo ha consentito di accogliere un numero crescente di minori e famiglie, offrendo una risposta concreta e tempestiva alle liste d'attesa segnalate dalle Unità di Neuropsichiatria Infantile (UONPIA) del territorio.
- **Creazione di un "Hub" per la parità e l'inclusione:** All'interno della nuova sede, la rigenerazione degli spazi ha favorito la nascita del gruppo tematico dedicato al progetto "Crescita Sensibile" (Area diversità e inclusione), trasformando la struttura in un luogo aperto alla comunità per la diffusione di buone prassi, incontri formativi ed eventi di sensibilizzazione contro le discriminazioni e i pregiudizi.

Impatto perseguito sulla comunità locale:

L'impatto sociale generato da questo intervento si esprime nella restituzione alla collettività di un punto di riferimento socio-sanitario d'eccellenza. Attraverso la rigenerazione di questo asset, il Centro Progetti Educativi ha incrementato il livello di benessere e la qualità della vita dei beneficiari diretti (minori e soggetti con fragilità) e indiretti (famiglie, scuole e istituzioni), consolidando il proprio ruolo di attore fondamentale nel sistema di welfare locale dell'Olgiatese.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.